

ZUGWEST Herbstanlass

Führen im Wandel – Unternehmen zwischen Tradition und Arbeitswelt 4.0

Cham, 14. November 2022 – Am 2. November 2022 lud der Verein Wirtschaftsregion ZUGWEST zum Herbstanlass 2022 in die HSLU im Suurstoffi-Areal in Rotkreuz. Beleuchtet wurden die Themen Gewinnung von Fachkräften, Unternehmenskultur, digitale Transformation und demografischer Wandel.

Peter Hausherr, Gemeindepräsident von Risch und Präsident von ZUGWEST, eröffnete den Anlass und begrüßte die über 120 ZUGWEST-Mitglieder. Die aktuelle Herausforderung für Unternehmen lautet: Wie kann der Spagat zwischen Tradition und neuer Arbeitswelt gelingen? Diese Frage wurde in verschiedenen Themenblöcken beleuchtet.

Netzwerk versus System – Stichwort Ambidextrie

Im Inputreferat «Digitale Transformation – das Phänomen jenseits von Homeoffice und Zoom-Apéros» gab Prof. Dr. Andréa Bellinger, Co-Direktorin des IKF Instituts für Kommunikation und Führung und Prorektorin der Pädagogischen Hochschule Luzern, Denkanstöße zur digitalen Transformation. In Zukunft wird die Welt neu organisiert sein: weg von Systemen, hin zu Netzwerken. Das fordert von den Unternehmen die organisationale Ambidextrie, was bedeutet, gleichzeitig effizient und flexibel zu sein.

Neue Entwicklungen – neue Herausforderungen

Für viele ZUGWEST-Mitglieder ist der Fachkräftemangel ein brennendes Thema. Im Gespräch loteten Isabelle Anderhub, VR- und Geschäftsleitungsmitglied Anderhub Druck-Service AG, und Andy Tonazzi, Chief Empowerment Officer bei konplan, Möglichkeiten und Hindernisse bei der Fachkräftegewinnung aus.

Ein Unternehmen kann nur erfolgreich sein, wenn die Mitarbeitenden dahinterstehen. Michael Hermann, Co-Owner & Consultant GREAT PLACE TO WORK, zeigte auf, wie man Mitarbeitende halten kann mit einer auf Respekt, Fairness und einer glaubwürdigen Führung basierenden Unternehmenskultur.

Viele Unternehmen sehen zwar die Notwendigkeit zur digitalen Transformation, doch sie scheitern oft an zu hoch gesteckten Zielen. Adrian Stuber, Head of Culture & People UMB, erklärte, wie die digitale Transformation gelingt. Auch für ihn ist dabei klar: Es geht um Kultur, nicht um Tools.

Ein professionell umgesetztes Generationenmanagement kann den Wissensaustausch und die Zusammenarbeit zwischen den Generationen fördern und die Arbeitsmarktfähigkeit älterer Personen unterstützen. Das erläuterte Dr. Anina Hille auf, Dozentin und Projektleiterin für Diversity & Inklusion Management HSLU.

Wandel in der Wirtschaftskommission und im Verein ZUGWEST

An der Mitgliederorientierung verdankte Sonja Rogenmoser den verdienstvollen Beitrag der zurücktretenden Mitglieder der Wirtschaftskommission (WIK) René Kurmann, Fabian Bucher und Desirée Rottet. Begrüsst wurden die neuen WIK-Mitglieder Mathias Kehl (Anton Bachmann AG, Rotkreuz), Roland Stuber (Stuber Transporte Rotkreuz) und Jeffrey Illi (Hans Hürlimann AG, Hünenberg). Ebenfalls erfolgte die Stabsübergabe von Peter Hausherr an Georg Helfenstein, der ab 2023 neu Präsident des Vereins Wirtschaftsregion ZUGWEST wird. Ein grosser Dankeschön geht an Peter Hausherr für sein herausragendes Engagement in seiner Amtszeit.

Das Netzwerk ist alles

Nach diesem intensiven Programm waren die Gäste zu einem Apéro eingeladen und nutzten die Gelegenheit zu angeregten Diskussionen und zur Pflege ihres Netzwerks.

Weitere Informationen:

Verein Wirtschaftsregion ZUGWEST

Geschäftsstelle

Luzernerstrasse 26

6330 Cham

Telefon +41 41 780 14 14

welcome@zugwest.com